



COMUNE DI NONE

C.F. 85003190015

BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022

OGGETTO DEL BANDO

L'Amministrazione Comunale con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2022 con le OOSS in data 07.11.2022 ha istituito per il 2022 un fondo progressioni pari a €. 7.800,00.

L'accordo, a seguito della sottoscrizione dei Criteri avvenuta in data 02.12.2022, prevede che a beneficiare del passaggio economico a decorrere dal 01.01.2022 saranno n. 6 dipendenti (4 per la categoria C e 2 per la categoria D) che presentano i requisiti previsti al successivo paragrafo.

La progressione economica all'interno delle categorie summenzionate è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di None, che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data stabilita della decorrenza della progressione economica:

- a) Aver maturato almeno 12 mesi di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di None;
- b) Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi;
- c) I requisiti di cui ai punti a) e b) devono essere posseduti cumulativamente al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della progressione.
- d) Non accedono alla progressione economica i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente la decorrenza della progressione economica superiore al richiamo scritto e coloro che nel medesimo biennio hanno ricevuto una valutazione negativa.
- e) La procedura selettiva consiste nella formazione di graduatorie distinte per singola categoria di inquadramento.
- f) Nel caso in cui si presentino pari merito, si darà precedenza al dipendente più anziano di età.
- g) La graduatoria viene approvata con determinazione del Responsabile del servizio Personale ed affissa all'Albo Pretorio per 7 giorni consecutivi.
- g) È stabilito in 7 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria, il termine entro cui il dipendente può presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso.
- h) Entro 7 giorni dalla presentazione dei ricorsi, il Responsabile del servizio Personale prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi.
- i) Le progressioni orizzontali saranno attribuite con decorrenza 1° gennaio secondo l'ordine della graduatoria, gli ulteriori residui verranno conglobati con la produttività.
- j) La graduatoria ha validità limitatamente all'anno di competenza e non è previsto il suo scorrimento.
- l) L'ordine è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai diversi fattori di valutazione come di seguito individuati.

COMUNE DI NONE

Città Metropolitana di Torino
P.zza Cavour, 9 - 10060 NONE (TO)
Tel. 011 9990811 - fax 011 9863053

protocollo@comune.none.to.it - protocollo@pec.comune.none.to.it



MODALITA' DI PRESENTAZIONE

A tal fine ogni dipendente, in possesso dei requisiti sopra richiamati, può presentare entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 12.12.2022 presso l'Ufficio Protocollo del Comune di None domanda di ammissione alla selezione presentando il proprio curriculum da cui si evinca:

- la valutazione riportata ai sensi dell'art 16 del vigente contratto - ordinamento relativa agli anni 2019/2020/2021
- di non aver riportato sanzione disciplinare nell'ultimo triennio, con esclusione del richiamo verbale
- di essere in possesso del requisito di anzianità di servizio pari a 24 mesi nell'Ente di appartenenza.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 3 giorni lavorativi successivi alla presentazione e le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio e comunicazione nella bacheca sindacale.

Le graduatorie vengono formulate per categorie (C-D) dall'Ufficio Personale.

A tal fine il personale partecipante alla selezione è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato così calcolato:

- a) Media delle valutazioni del triennio precedente l'attribuzione della progressione economica orizzontale, max. 65 punti.
- b) Permanenza nella posizione economica in godimento max. 30 punti così articolati:

Punteggio per la permanenza nella posizione economica (Max. 30)	
0-3	0,00
4-6	6,00
7-9	12,00
10-12	18,00
13-15	24,00
oltre 15	30,00

- c) Corsi di formazione effettuati con attestati negli ultimi 5 anni max. 5 punti, così articolati: 1 punto per ogni anno in cui il dipendente ha effettuato almeno un corso di formazione certificato (attestato di partecipazione).

In caso di parità di punteggio la progressione economica viene assegnata al dipendente con più anzianità di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella stessa posizione economica. In caso di ulteriore parità al dipendente con superiore anzianità complessiva di servizio.

Almese, lì 5 dicembre 2022

f.to digitalmente
Il Responsabile Settore Affari Generali
Dott. Luca Brunatti

Allegati:
Facsimile domanda